VASTUULLISUUSPOLITIIKKA

SISÄLTÖ

1. Johdanto	3
2. Ympäristövastuu	3
3. Sosiaalinen vastuu	4
4. Liiketoiminnan harjoittaminen	4
5. Päätöksenteko, seuranta ja kehittäminen	5

1. JOHDANTO

Conficap-konsernin keskeiset arvot ovat: yrittäjyys, vastuullisuus ja pitkäjänteisyys. Vastuullisuuspolitiikkamme ohjaa konsernimme kestävää liiketoimintaa, vastuullisuusjohtamista ja -raportointia. Toiminnallamme edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja kannamme taloudellisen vastuumme yhteiskunnalle.

Arvioimme säännöllisesti keskeisimmät kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet sekä näiden olennaisuuden liiketoimintamme ja sidosryhmiemme näkökulmasta. Arviointiin osallistuu konsernin johdon ja sisäisten asiantuntijoiden lisäksi ulkoisia sidosryhmiä. Arvioinnin tulokset huomioidaan vastuullisuuspolitiikan painopisteissä. Tunnistamamme keskeiset kestävyysteemat ovat Euroopan kestävän kehityksen raportointistandardien (ESRS) mukaisesti: ilmastonmuutos (E1), resurssien käyttö ja kiertotalous (E5), oma työvoima (S1), kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) ja liiketoiminnan harjoittaminen (G1).

Tytäryhtiömme voivat täydentää konsernin vastuullisuuspolitiikkaa omilla toimintaympäristöihinsä sovitetuilla vastuullisuusohjeistuksilla. Tytäryhtiöillä voi olla käytössään johtamisjärjestelmiä, kuten ISO 9001, 14001 ja 45001, joiden avulla vastuullisuutta johdetaan ja arvioidaan käytännön tasolla. Lisäksi tytäryhtiöitä kannustetaan tekemään omia vastuullisuussitoumuksia, kuten ARE:n liittyminen UN Global Compact -yritysvastuualoitteeseen.

Vastuullisuuspolitiikan on hyväksynyt Conficapin hallitus (myös Group) 28.10.2025.

2. YMPÄRISTÖVASTUU

Arvioimme säännöllisesti toimintamme ympäristövaikutuksia sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Sitoudumme suojelemaan ympäristöä sekä minimoimaan omasta toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Noudatamme toiminnassamme ympäristölakeja ja -asetuksia sekä viranomaismääräyksiä ja -ohjeita. Ympäristöasioiden hallinta on osa jokapäiväistä toimintaamme jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Tavoitteenamme on kasvihuonekaasupäästöjämme vähentäminen. Autamme myös asiakkaitamme sekä hillitsemään ilmastonmuutosta että sopeutumaan siihen. Edistämme siirtymää vähähiiliseen ja kiertotaloutta tukevaan liiketoimintaan.

Edistämme sekä omien että asiakkaidemme kiinteistöjen elinkaarten pidentämistä ja resurssitehokkuutta materiaalien käytössä. Jätteiden minimointi ja kierrätys huomioidaan kaikessa konsernimme toiminnassa. Panostamme energiatehokkuuteen omistamissamme ja hallinnoimissamme kiinteistöissä, sekä tuemme ja edistämme asiakkaidemme kiinteistöjen energiatehokkuutta.

3. SOSIAALINEN VASTUU

Sitoudumme kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, joita ovat muun muassa Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n työelämän perusoikeuksia koskeva yleissopimus sekä OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet.

Panostamme henkilöstömme hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen. Sitoudumme luomaan turvalliset, terveelliset ja oikeudenmukaiset työskentelyolosuhteet työntekijöillemme sekä tukemaan henkilöstömme ammatillista kehittymistä. Edistämme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta työpaikalla. Henkilöstöämme kuullaan ja osallistetaan päätöksentekoon.

Kartoitamme ja minimoimme toimintamme työterveys- ja turvallisuusriskit ennakkoon. Sitoudumme parantamaan turvallisuutta yhteistyössä työntekijöiden ja sidosryhmien kanssa. Noudatamme voimassa olevaa turvallisuus- ja terveyslainsäädäntöä sekä viranomaismääräyksiä. Lisäksi ARE asettaa vuosittain työturvallisuustavoitteet, jotka muodostavat perustan turvallisuustoiminnan kehittämiselle jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

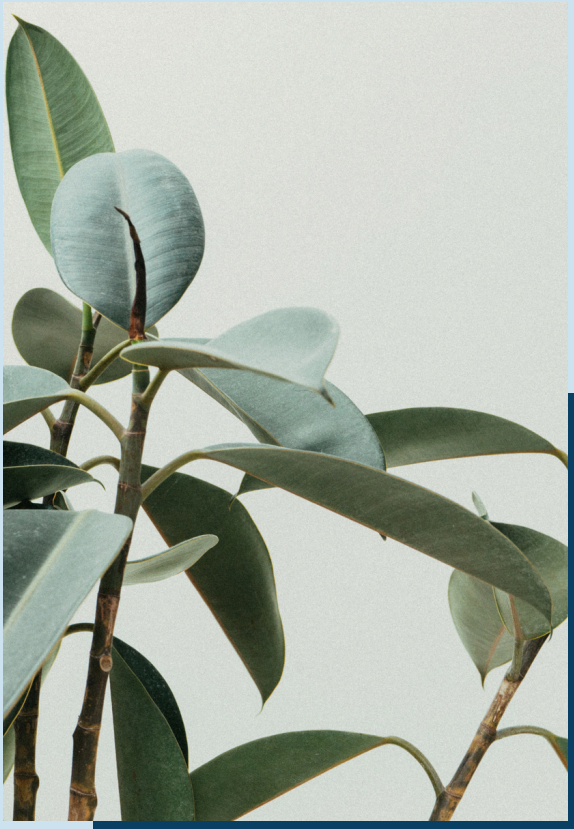
Sekä omien että asiakkaittemme kiinteistöjen turvallisuus ja terveellisyys ovat keskeisiä liiketoimintojemme kannalta. Yksi konkreettinen esimerkki tästä on kiinteistöjen sisäilmaolosuhteet, joihin voimme vaikuttaa eri liiketoimintojemme kautta.

4. LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Konsernimme yhteiset eettiset periaatteet ohjaavat toimintaamme, ja edellytämme sekä henkilöstömme että sopimuskumppaneidemme sitoutuvan niihin.

Sitoudumme kehittämään toimintaamme jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti sidosryhmiämme kuunnellen. Lisäksi asetamme säännöllisesti laatutavoitteita, jotka muodostavat perustan toiminnan kehittämiselle.

Työntekijöitämme koulutetaan havaitsemaan ja ehkäisemään epäeettisiä toimintamalleja. Mahdolliset rikkomukset tai epäilykset rikkomuksista tutkitaan ja käsitellään läpinäkyvästi ja oikeudenmukaisesti.



Konsernimme liiketoiminnoissa on lainsäädännön edellyttämässä laajuudessa käytössä anonyymit ilmoituskanavat, joiden kautta voidaan ilmoittaa epäeettisestä toiminnasta.

5. PÄÄTÖKSENTEKO, SEURANTA JA KEHITTÄMINEN

Emoyhtiön hallitus päättää Vastuullisuuspolitiikan sisällöstä ja seuraa sen toteutumista. Konsernin vastuullisuuden ohjausryhmä (Sustainability Steering Group) valmistelee politiikan sisällön ja päivitystarpeet hallituksen päätettäväksi sekä tuottaa tarvittavia aineistoja seurannan tueksi.

Yhtiöiden toimitusjohtajat ovat vastuussa liiketoimintojen kestävän kehityksen mukaisuudesta, ja vastuullinen toiminta ulottuu läpi koko organisaatiomme operatiivisesta liiketoiminnasta, tukitoimintoihin ja johtamiseen.